

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ 11 ” ноябрь 2022-жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин э.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер Алишера Даматовна

координатор мугалими

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы _____

(квалификациясы, категориясы)

3. Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

5 жылдык мөөнөткө.

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү;

1. Келишим түзүлгөн күнү 11. 11. 2022-жыл

2. Келишим бүткөн күнү _____

5. Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;

- мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;

- окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;

- өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;

- балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;

- окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;

Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭКнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭКнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭКнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭКнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭКнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭКнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭКнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭКнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

сабакта өз убагында ишүү, сабакка кечикпей келишүү, азырталышы өз убагында ишүү, каникул, каникулдан кийин иштөөсүз калышы, берилген тапшырманы өз убагында тапшыруу.

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭКнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭКнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектебинин директору
Э.А.Насирова
Паспорт №: ID 0119642



“ 11 ” *ноябрь* 20 *22* -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Азисова Динара

Паспорт № *AN 3256355*

“ 11 ” *ноябрь* 20 *22* -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ 11 ” ноябрь 2022-жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин э.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер Тежекбаев Мамсатбек Кеуешбекович

тарак мугалими

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы

жогорку

(квалификациясы, категориясы)

3. Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

5 жылдык мөөнөткө.

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү;

1. Келишим түзүлгөн күнү

11-ноябрь 2022-жыл

2. Келишим бүткөн күнү

5. Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;

- мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;

- окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;

- өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;

- балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;

- окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;

Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

Жумушчуларга так туура

иштерге.

Коопсуздук кызматына таандык иштерге катышуу

берилген тапшырманы өз убагында

аткаруу

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылыпшы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.

Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектебинин директору

Э.А.Насирова

Паспорт №: ID 0119642

“ 11 ” 11 2022 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Шежербек

Маматбек

Касымбековат

Паспорт №: ID 2655 001

“ 11 ” 11 2022 -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ 11 ” ноябрь 2022-жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин эс.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. **Кызматкер**

Жаанбаева Чинара
гайрдоо масселан мугалими
(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы

(квалификациясы, категориясы)

3. **Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)**

5 жылдык мөөнөткө.

4. **Эмгек келишимдин мөөнөтү;**

1. Келишим түзүлгөн күнү

11 - ноябрь 2022 - жыл

2. Келишим бүткөн күнү

5. **Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери**

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;

- мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;

- окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;

- өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;

- балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;

- окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;

Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. **Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:**

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

Эмгек тартибин сактоо
Кечеекпей өз убагында келүү
Берилген тапшырмаларды өз убагында аткаруу

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.
 Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы
 орто мектебинин директору
 Э.А.Насирова
 Паспорт №: ID 0119642



КЫЗМАТКЕР:

А. Абдыкеримов атындагы
орто мектеби директору
Чанчо Кенжетенова
 Паспорт № *266 14 74*
04.03.2032
 "11" ноябрь 2022 -ж.

"11" 2022 -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ ” 20 -жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин эс.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер Жаппыз ташы тана адабияти мугалими

Жогорбаева Жамшина Беккуматовна

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы _____

(квалификациясы, категориясы)

3. Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

5 жылдык мөөнөткө.

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү;

1. Келишим түзүлгөн күнү 11.11.2022

2. Келишим бүткөн күнү _____

5. Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;
 - мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;
 - окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;
 - өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;
 - балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;
 - окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;
- Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

Сабакта өз убагы менен отуу, туруу ке келишпей келиш, дежурствону так аткаруу, кыялтан ташкынкы иштерге активдүү катышуу, берилген тапшырмаларга өз убагында аткаруу.

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы
орто мектебинин директору
Э.А. Насирова
Паспорт №: ID 0119642



20 22 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Кыргыз тили жана адабияты мугалими
Кочубаева Шайима
Паспорт №

Шайима

“ 11 ” ноябрь 20 22 -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ 11 ” 11 20 22 жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин эс.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан окулу болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер

Абдышова Аиша Абдыкеримовна

орус тили жана орус адабияты мугалими

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы _____

(квалификациясы, категориясы)

3. Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

5 жылдык мөөнөткө.

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү;

1. Келишим түзүлгөн күнү 11.11.2022-ж.

2. Келишим бүткөн күнү _____

5. Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;

- мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;

- окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;

- өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;

- балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;

- окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;

Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

Сабакка келишим кылуу
Сабакка өз убалында өтүү
Денсурулбою так өткөрүү
Класснак төмөнкү шарттар активдүү катталуу
Берилген талаштардын өз убалында аткаруу

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектебинин директору

Э.А.Насирова

Паспорт №: ID 0119642

“ 11 ” 11 20 22 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Фурс тилге Фурс агабисен

Мухаммед

Навоиева Дилора

Паспорт №: NK 4724440

“ 11 ” 11 20 22 -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ 11 ” ноябрь 2022 -жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин эс.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер Султанова Жазире Талалбайбековна

Жиния мугалими

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы _____

(квалификациясы, категориясы)

3. **Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)**

5 жылдык мөөнөткө.

4. **Эмгек келишимдин мөөнөтү;**

1. Келишим түзүлгөн күнү 11.11.2022

2. Келишим бүткөн күнү _____

5. **Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери**

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;
 - мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;
 - окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;
 - өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;
 - балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;
 - окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;
- Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. **Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:**

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

Берилген мыйзамдардын убагында аткаруу.
Сабактар өз убагында өтүү
Сабакка келишпей келүү
Детурствону так аткаруу
Жаолдук иштерге активдүү катышуу

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.
 Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектебинин директору

Э.А.Насирова

Паспорт №: ID 0119642

“ 11 ” 20 22 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Султанова Назири
Мамийбековна

Паспорт № 10404194401288
100685019

“ 11 ” ноябрь 2022 -ж.

Сул

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ 11 ” ноябрь 2022 -жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин э.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер

Ибраева Алияче Ибраимовна
информатика мугалими

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы

(квалификациясы, категориясы)

3. **Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)**

5 жылдык мөөнөткө.

4. **Эмгек келишимдин мөөнөтү;**

1. Келишим түзүлгөн күнү

11.11.2022 - жыл

2. Келишим бүткөн күнү

5. **Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери**

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;
 - мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;
 - окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;
 - өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;
 - балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;
 - окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болгон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;
- Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. **Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:**

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

1. Собактоо өз убагында өтүү
2. Собактоо кечикпей келишү
3. Демуррелерди так аткаруу
4. Коолдук класс менен машкарка иштерге окшогон катмарду
5. Берилген машкаркаларды өз убагында аткаруу

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектебинин директору
Э.А.Насирова
Паспорт №: ID 0119642



“ 11 ” 11 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Азис Абдыкеримов
адамдын орто мектебинин
информатика мугалими Шаброва
Паспорт № ID 0917025

“ 11 ” ноябрь 2022 -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ ___ ” ___ 20 ___ -жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин эс.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер

Шокобаева Роза Феликс кызы
Башкы мугалим

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы _____

(квалификациясы, категориясы)

3. Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

5 жылдык мөөнөткө.

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү;

1. Келишим түзүлгөн күнү 11.11.2022 - жыл

2. Келишим бүткөн күнү _____

5. Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;

- мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;

- окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;

- өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;

- балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;

- окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;

Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.

6. Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:

- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

*Сабактар өз убактында келип
 Ндидирка келип келип Дандурановду тараптардын
 макулдугу менен атайын келишет. Бардык
 маселелердин жарыя өз убактында чечилет.*

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы
 орто мектебинин директору
 Э.А.Насирова
 Паспорт №: ID 0119642



2022 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

*Азиз Абдыкеримов атындагы
 орто мектебинин директорунун
 кызматкеринин: Насирова Э.А.*
 Паспорт № ID 309 3047

2022 -ж.

Кыргыз Республикасынын 2003-жылдын 30-апрелиндеги №92 билим берүү жөнүндөгү мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 54,55-беренелерине ылайык, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2011-жылдагы 12-сентябрында №541 токтому менен бекитилген Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо, Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 2014-жылдын 26-сентябрь №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби
(эмгек келишимди түзүү орду)

“ ” 20 -жыл

1. Азис Абдыкеримов атындагы орто мектеби Ак-Талаа айылы

(ишкананын, уюмдун, мекеменин эс.б. аталышы)

Мектеп директору Насирова Элизат Асыркуловна

(мекеменин атынан өкүлү болгон иш берүүчүнүн А.А.А.)

Төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Кызматкер

Асанова Турсун Токмокуловна

Каштакчы кызматкер мугалими

(кызматтын, кесиптин, адистиктин аталышы)

Жумушка кабыл алынат.

Квалификациясы

(квалификациясы, категориясы)

3. **Эмгек келишимдин түрү (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)**

5 жылдык мөөнөткө.

4. **Эмгек келишимдин мөөнөтү;**

1. Келишим түзүлгөн күнү 11.11.22

2. Келишим бүткөн күнү _____

5. **Эмгек келишимдин иштөө учурундагы кызматкердин милдеттери**

Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруп турууга милдеттүү:

- педагогикалык этиканы жана жалпы билим берүү уюмунун уставын тутууга жана аткарууга;
 - мамлекеттик билим берүү стандарттарын деңгээлинде окуучулардын негизги жалпы билим берүү программаларын өздөштүрүүлөрүн камсыздоого;
 - окуучулардын өзгөчөлүктөрүн, ишке чеберчилик менен мамиле кылууларын өнүктүрүүгө, жүрүм-турумдарынын жогорку ахлактык сапаттарын тарбиялоого;
 - өзүнүн кесиптик деңгээлин дайыма өркүндөтүүгө жана квалификациясын кеминде 5 жылда бир жолу жогорулатууга;
 - балдарга карата эмоциялык, психикалык, дене-бой зомбулугун колдонууга жол бербөөгө;
 - окуучулардын мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарынан төмөн болбогон деңгээлде билим берүү программаларын өздөштүрүшүн камсыз кылууга;
- Кыргыз Республикасынын Мыйзамдары жана жалпы билим берүү уюмунун уставы менен мугалимдерге кошумча милдеттер аныкталышы мүмкүн.
6. **Иштөө мөөнөтү убагында кызматкер төмөндөгүдөй кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтотулушу мүмкүн:**
- Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу-тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;

- Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
- Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
- Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
- Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;
- Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса;

7. Иш берүүчү милдеттүү;

- Кызматкердин (жетекчинин) ишин туура уюштурууга.
- Кызматкердин (жетекчинин) ишинин коопсуздугун жана эмгегинин корголушун камсыз кылууга
- Эмгек жөнүндө мыйзамды жана эмгекти коргоонун эрежелерин сактоого
- Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун бардык муктаждыктарын окутууга

8. Эмгек келишиминин токтотуунун негизи:

- Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси).
- Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- Тараптардын эмгегинен сырткары учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтолушу мүмкүн.

9. Өзгөчө шарттар

Сабакта өз улагына өтүү
жумушун көрсөтөй келишүү
детекторго так атылардуу
көбүрөөк тапшырманы өз улагына аткаруу

10. Эмгек келишиминин шарттары тараптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

11. Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

12. Тараптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет.

13. Эмгек келишими эки нускада түзүлдү жана эки нуска бирдей юридикалык күчкө ээ. Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

ИШ БЕРҮҮЧҮ:

Азис Абдыкеримов атындагы
 орто мектебинин директору
 Э.А.Насирова
 Паспорт №: ID 0119642



2022 -ж.

КЫЗМАТКЕР:

Аманжол Касымов
Мухаммед Асанов
Бурду
 Паспорт № 10 2326412

2022 -ж.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №541 токтому 2011-жылдагы 12-сентябрындагы Жалпы билим берүү уюму жөнүндөгү типтүү жобо.

Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министринин 26-сентябрь 2014-жыл №740/1 буйругунун негизинде түзүлгөн Эмгек келишим.

Кочкор айылы

Эмгек келишим түзүлгөн жери

1. Иш берүүчү: Кочкор райондук билим берүү бөлүмүнүн атынан Кочкор

райондук билим берүү бөлүмүнүн башчысы Ш. Бактыгулов

Томондогудой келишим түзүштү:

2. Кызматкер: Адиле Абдукаримов атындагы орто мектебинин
директору Насирова Элизабет Аспрановна

3. Эмгек келишиминин түрү:

А) аныкталбаган мөөнөткө

Б) 5 жылдан ашпаган мөөнөткө

4. Эмгек келишиминин мөөнөтү:

келишим түзүлгөн күнү 3-октябрь 2014-жыл

келишим бүткөн күнү 3-октябрь 2017-жыл

5. Кыргыз Республикасынын билим берүү жөнүндөгү мыйзамын, жалпы билим берүүчү мектептер жөнүндөгү жобо, мектептин ички Уставы, окуучулардын окуу программаларын өз убагында аткарып, уюштуруу турууга милдеттүү:

6. Иштоо мөөнөтү убагында кызматкер томондогудой кемчиликтерди кетирсе келишим мөөнөтүнөн мурда токтолушу мүмкүн:

1. Мамлекеттик билим берүү стандарттарын, окуу планын жалпы билим берүү программаларын, окуучулардын билим сапатын, окуу тарбия иштерин дайыма көзөмөлдөп турбаса;
2. Эмгек кодексин одоно түрдө бузса;
3. Окуучулардын коопсуздук эрежесин сактабаса;
4. Мыйзамсыз түрдө акча каражаттарын чогултса;
5. Тарификация, табельдерди өз учурунда бухгалтерияга тапшырып, учурунда айлык акыларды албаса;
6. Педагогикалык кызматкерлерди жана техникалык персоналдарды кабыл алганда билим берүү мыйзамдарын бузса;
7. Мектептик документацияны жана иш кагаздарын туура жүргүзбөсө;

8. Ата-энелер коомчулук ички иштер бөлүмүнүн жашы жетпеген инспекциясы менен мыйзам чегинде иш жүргүзүп турбаса;
9. Жалпы билим берүүчү уюмунун бюджеттик каражаттарын жана башка булактардан түшкөн каражаттарды туура эмес пайдаланса;
10. Эмгекти коргоо жөнүндөгү мыйзамдарды бузса
7. **Иш берүүчү милдеттүү:** _____
 1. Айлык акыларын убагында төлөп берүү;
 2. Мыйзам чегинде кызматка кабыл алуу
 3. Мыйзам чегинде аткара турган иштерге көмөк көрсөтүү
 4. Кадрларды камсыз кылып берүү
 5. Мектепти иш орду менен камсыз кылуу
8. Бул келишимге өзгөртүүлөр эки тараптын макулдугу менен өзгөртүү киргизүүгө мүмкүн;
9. Бул эмгек келишиминин жүрүшүн токтотуу Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин 79-статьясынын негизинде токтотулат;
10. Төмөндөгү эмгек келишими жаңы мөөнөткө эки тараптын макулдугу менен узартылышы мүмкүн;
11. Кызматкер менен иш берүүнүн ортосундагы талаштар Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык чечилет;
12. Бул келишимде каралбай калган маселелер Кыргыз Республикасынын эмгек жөнүндөгү мыйзамына ылайык чечилет;
13. Бул келишим бирдей юридикалык күчкө ээ: Эки даана экземплярдан түзүлдү. Анын бирөөнү кызматкерлерге экинчиси иш берүүчүгө берилет.

Иш берүүчү: А. Бактотуев

Кызматкер

Насирова Аишат

Талаптардын
дареги:

Догоор айыма
Шоктогул - 65

А. - Мама айыма
Токтогул Мамея №86